

Утверждено приказом  
Директора МБУДО «КДХШ»  
от 29.12.2022 №54/2



## Положение об оценке коррупционных рисков в МБУДО «Кировская детская хореографическая школа»

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении оценки коррупционных рисков в МБУДО «Кировская детская хореографическая школа» (далее – Школа) подготовлено в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденного Указом Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Основной целью настоящего Положения о проведении оценки коррупционных рисков в школе (далее Положение) является обеспечение единого подхода к организации работы по следующим направлениям:

- оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками своих функций;
- внесение уточнений в перечни должностей предприятия, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками Школы, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

1.3. Результатами применения настоящего Положения будут являться:

- определение перечня функций Школы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции;
- формирование перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками,
- минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах.

1.4. Применительно к настоящему положению используются следующие понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупциогенные факторы - положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.

**1.5. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:**

- Деятельность учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);
- Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

**1.6.** Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, *включающее:*

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
- участие каких должностных лиц учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей

**1.7.** На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков учреждения» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

**1.8.** Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

**II. Определение перечня функций в МБУДО «КДХШ», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.**

**2.1.** Определение перечня функций в МБУДО «КДХШ» при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее - коррупционно-опасные функции), рекомендуется осуществлять посредством выделения тех функций, при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции.

**2.2.** К коррупционно-опасным функциям может быть отнесено осуществление функций по контролю и надзору, управлению имуществом, оказанию услуг, а также разрешительных, регистрационных функций.

Под функциями по контролю и надзору понимается осуществление действий по контролю и надзору за исполнением должностными лицами, установленных Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами и другими нормативными, в том числе локальными правовыми актами, общеобязательных правил поведения.

Под функциями по управлению имуществом понимается осуществление полномочий работников Школы в отношении имущества Школы.

Под функциями по оказанию услуг понимается предоставление услуг Школы по запросам заявителей в пределах установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**2.3.** Правовое положение, цель деятельности и функции устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации. В этой связи при определении перечня коррупционно-опасных функций рекомендуется обратить внимание на функции, предусматривающие:

- размещение заказов на закупку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд;
- подготовку и принятие решений о распределении и расходовании денежных средств Школы;
- предоставление права на заключение договоров;
- подготовку и принятие решений о возврате или зачете излишне уплаченных или излишне взысканных сумм налогов и сборов, а также пеней и штрафов;

- подготовку и принятие решений об отсрочке уплаты налогов и сборов;
- проведение служебных проверок;
- проведение расследований причин возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, аварий, несчастных случаев, причинения вреда окружающей среде, имуществу Школы;
- представление в судебных органах прав и законных интересов Школы;
- предоставление услуг гражданам и организациям;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим и носит рекомендательный характер для определения коррупционно-опасных функций в Школе.

2.4. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно-опасной), может быть выявлена:

- в ходе заседаний Комиссии по вопросам противодействию коррупции МБУДО «КДХШ»;
- в статистических данных; уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника Школы к совершению коррупционных правонарушений, а также уведомления о конфликте интересов;
- сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях в Школе;
- материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами.

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

2.5. Основаниями для внесения изменений (дополнений) в перечень коррупционно-опасных функций могут стать изменения законодательства Российской Федерации, предусматривающие возложение новых или перераспределение реализуемых функций, результаты проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, мониторинга исполнения должностных обязанностей.

### **III. Формирование перечня должностей МБУДО «КДХШ», замещение которых связано с коррупционными рисками.**

3.1. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (служебными) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

3.2. В ходе проведения оценки коррупционных рисков подлежат выявлению те административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений.

При этом анализируется:

- что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) предоставляется выгода);
- какие коррупционные схемы используются.

3.3. Должности, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

3.4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц,

решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (должностных) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требования от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации, а также о:
- нарушении работниками Школы требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;
- искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной деятельности;
- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным полномочиям;
- бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (должностными) обязанностями;
- получении работником Школы, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за исполнение должностных обязанностей;
- совершении сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц;
- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства.

3.5. Перечень должностей Школы, замещение которых связано с коррупционными рисками, утверждается приказом директора.

Утверждение данного перечня осуществляется руководителем Школы после рассмотрения соответствующего вопроса на заседании Комиссии по противодействию коррупции в МБУДО «КДХШ».

Основанием для проведения заседания Комиссии будет являться представление директора Школы или любого члена комиссии, касающееся осуществления в Школе мер по предупреждению коррупции.

Уточнение (корректировку) перечня должностей Школы, замещение которых связано с коррупционными рисками, осуществляется по результатам оценки коррупционных рисков.

#### **IV. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций.**

4.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами, например, регламентацией административных процедур исполнения соответствующей коррупционно-опасной функции, их упрощением либо исключением,

установлением препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

4.2. Регламентация административных процедур позволяет снизить степень угрозы возникновения коррупции в связи со следующим:

- значительно уменьшается риск отклонения работником Школы при реализации должностных полномочий от достижения закрепленной цели возникших правоотношений;
- снижается степень усмотрения работниками при принятии управлеченческих решений;
- создаются условия для осуществления надлежащего контроля за процессом принятия управлеченческих решений, что при необходимости позволяет корректировать ошибочные решения, не дожидаясь развития конфликтной ситуации;
- создается гласная, открытая модель реализации коррупционно-опасной функции. - оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (организации) обязаны предоставить для реализации права;
- сокращение сроков принятия управлеченческих решений;
- установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий работником Школы при осуществлении коррупционно-опасной функции;
- установление дополнительных форм отчетности работником о результатах принятых решений.

4.4. В целях недопущения совершения работником Школы коррупционных правонарушений реализация мероприятий, содержащихся в настоящем положении, осуществляется на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих должностных обязанностей, введения системы внутреннего информирования, оснований поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности работников Школы в СМИ;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

4.5. Таким образом, осуществление на системной основе мероприятий, указанных в настоящем разделе, позволяет устраниТЬ коррупционные риски в конкретных управлеченческих процессах реализации коррупционно-опасных функций либо минимизировать их.

## **V. Мониторинг исполнения должностных обязанностей должностных лиц предприятия, деятельность которых связана с коррупционными рисками.**

5.1. Основными задачами мониторинга исполнения работниками своих должностных обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являются:

- своевременная фиксация отклонения действий работника от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работника Школы;
- корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей в МБУДО «КДХШ», замещение которых связано с коррупционными рисками.

5.2. Проведение мониторинга осуществляется путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности работников.

Сбор указанной информации может осуществляться в том числе путем проведения опросов на официальном сайте Школы в сети Интернет, а также с использованием электронной почты, телефонной и факсимильной связи от лиц и организаций, имевших опыт взаимодействия с работником.

5.3. При проведении мониторинга:

- формируется набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками;
- обеспечивается взаимодействие с преподавателями Школы в целях изучения документов, иных материалов, содержащих сведения о коррупционных составляющих.

5.4. Результатами проведения мониторинга являются:

- подготовка материалов о несоблюдении работником при исполнении своих должностных обязанностей требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устраниению в деятельности работника, а также по внесению изменений в перечень коррупционно-опасных функций и перечень должностей Школы, замещение которых связано с коррупционными рисками;

## **VI. Перечень должностей МБУДО «КДХШ»**

Должностные лица связанные с коррупционными рисками образовательного учреждения:

- директор образовательного учреждения;
- заместитель директора по АХР;
- заместитель директора по УВР;
- педагоги.